

“CURSO: EL DERECHO DEL TRABAJO EN MÉXICO EN 2021”

OBJETIVO GENERAL: El participante conocerá las características, principios, elementos, particularidades e instrumentos del derecho laboral y describirá la esencia y filosofía particular de esta rama jurídica en el ámbito individual y colectivo, incluyendo las actuales reformas en el ámbito del Teletrabajo, Subcontratación y su alcance en el Tratado de Libre Comercio de América del Norte.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: El curso está dirigido a áreas jurídicas de entidades financieras y de empresas, PYMES, abogados laboristas, áreas de recursos humanos, áreas de compliance y riesgos, áreas de auditoría interna, miembros del Consejo de Administración, contralores normativos, consultores externos, empresas de outsourcing, fedatarios públicos y público en general interesado en conocer la normatividad actualizada en materia de derecho laboral.

TEMARIO

1.- DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

a) Introducción al Derecho del Trabajo.

- 1.- Definición y elementos del Derecho del Trabajo.
- 2.- Naturaleza y fundamento jurídico del Derecho del Trabajo
 - La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
 - Tratados y Convenios Internacionales
 - Ley Federal del Trabajo
- 3.- El derecho del trabajo y el derecho público.

- 4.- Clasificación tradicional de las fuentes del derecho.
- 5.- Los Sujetos del Derecho Del Trabajo.
- 6.- La Naturaleza Jurídica del Vínculo entre el Trabajador y el Patrón.

b) Los Principios Fundamentales del Derecho Mexicano del Trabajo y los Derechos Humanos.

➤ De reglas y principios

- 1.- Principio protector con las siguientes expresiones:
 - In dubio pro operario.
 - Regla de aplicación de la norma más favorable.
 - Regla de la condición más beneficiosa.
- 2.- Principio de la irrenunciabilidad de los derechos del Trabajo.
- 3.- Principio de continuidad de la relación laboral o el trabajo como derecho y deber social.
- 4.- Principio de libertad.
- 5.- Principio de igualdad.
- 6.- Principio de la dignidad humana.
- 7.- Principio de supremacía de la realidad.
- 8.- Principio de la buena fe.
- 9.- Principio de la razonabilidad.
- 10.- Principio de una existencia decorosa.
- 11.- Principio de la responsabilidad.

➤ Los Derechos Humanos y el Derecho del Trabajo

c) Los Elementos de la Relación de Trabajo.

- 1.- El elemento subjetivo.
 - El trabajador.
 - El patrón.
- 2.- El elemento objetivo.
 - El servicio personal.
 - El factor *subordinación* en la relación de trabajo.

- El salario como elemento de la relación de trabajo.

d) Las Condiciones de Trabajo.

- 1.- Los Requisitos de Validez de la Relación de Trabajo.
- 2.- Las Condiciones de Trabajo.
 - La Jornada de Trabajo.
 - Los Días de Descanso.
 - Las Vacaciones.
 - El Salario.
 - Las Normas de Protección al Salario.
 - Las Obligaciones de los Patrones y de los Trabajadores.
 - La Antigüedad.
 - Los Derechos de Preferencia y Ascenso.

2.- DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

- 1.- Noción de Derecho Colectivo del Trabajo.
- 2.- Sujetos colectivos.
- 3.- Centro de imputación jurídica colectiva.
- 4.- Concepto y objetivos del sindicato.
- 5.- Estatutos sindicales: organización y funcionamiento del sindicato.
- 6.- Federaciones y Confederaciones.
- 7.- Contrato Colectivo de Trabajo.
- 8.- Reglamento Interior de Trabajo.

3.- DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

a) Generalidades

- 1.- Autoridades administrativas del trabajo.
- 2.- Autoridades jurisdiccionales.
- 3.- La norma procesal del trabajo.

- 4.- El Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
- 5.- El juez laboral.

b) Principios Procesales en Materia de Trabajo.

- 1.- Reglas de interpretación para la aplicación de los principios procesales.
- 2.- Publicidad.
- 3.- Gratuidad.
- 4.- Inmediatez.
- 5.- Instancia de parte.
- 6.- Oralidad.
- 7.- Informalidad.
- 8.- Economía procesal.
- 9.- Carga de la prueba al patrón.
- 10.- Suplencia de deficiencia de la demanda del trabajador.
- 11.- Desequilibrio procesal.

c) Del Procedimiento de Conciliación Prejudicial

- 1.- Tramitación del procedimiento

d) Proceso Ordinario.

- 1.- Presentación de la demanda.
- 2.- Radicación.
- 3.- Emplazamiento a juicio.
- 4.- Audiencia Preliminar.
- 5.- Audiencia de Juicio.
- 6.- Cargas procesales de las partes.
- 7.- Etapa de ofrecimiento y admisión de pruebas.
- 8.- Laudo.

e) Otros Procedimientos.

- 1.- Procedimientos paraprocesales o voluntarios.
- 2.- Especiales.
 - Del Procedimiento Especial.
 - Procedimientos de los Conflictos Colectivos de Naturaleza Económica.
 - Procedimiento de Huelga.
 - Procedimientos de Ejecución.
 - Del procedimiento del embargo.
 - Procedimiento de las tercerías y preferencias de crédito.

4.- REFORMAS ADICIONALES A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO

- 1.- El teletrabajo. Su concepto y particularidades (11-enero-2021).
- 2.- La subcontratación de servicios especializados o de ejecución de obras especializadas (23-abril-2021).

5.- EL TRATADO DE LIBRE COMERCIO DE AMÉRICA DEL NORTE (NAFTA - TLCAN): ACUERDO DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE EL GOBIERNO DE CANADÁ, EL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y EL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

- 1.- Preámbulo.
- 2.- Objetivos.
- 3.- Segunda Parte: Obligaciones.
- 4.- Comisión para la Cooperación Laboral.
- 5.- Consultas y Evaluaciones para la Cooperación.
- 6.- Solución de Controversias.
- 7.- Disposiciones Generales.
- 8.- Disposiciones Finales.

DURACIÓN: 20 HORAS.

Expositores: MTRO. RAFAEL LARA LIY



Es catedrático del Posgrado y de la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México, así como en otras Universidades privadas y públicas como la Universidad Lasalle, Universidad Anáhuac, Universidad Iberoamericana, Instituto de Formación y Actualización Judicial del Tribunal Superior de Justicia de Chihuahua, Universidad Centro de Estudios Universitarios del Nuevo Occidente, Instituto de Ciencias Jurídicas y Forenses entre otros, en asignaturas tales como Argumentación e Interpretación Jurídica, Filosofía Política, Teoría Jurídica Contemporánea, Lexicología Jurídica, Derecho Individual y Colectivo del Trabajo, Derecho Romano, Sociología Jurídica, Negociación en Materia Laboral y Régimen de la Seguridad Social.

Ha sido coordinador y expositor de diversos programas de capacitación en materia de Argumentación e Interpretación Jurídica, Derecho del Trabajo, Derechos Humanos, Redacción Jurídica y Derecho Constitucional en instituciones tales como el Consejo de la Judicatura Federal; la Secretaría de Finanzas y Consejería Jurídica del Gobierno de la Ciudad de México; el Programa de Capacitación y Certificación del personal jurídico del Registro Público de la Propiedad y el Comercio del Distrito Federal; el Instituto Nacional

de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales; la Suprema Corte de Justicia de la Nación; la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje; la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; el Instituto de Formación y Actualización Judicial del Supremo Tribunal de Justicia del Estado de Chihuahua, entre otros.

Cursó sus estudios de Licenciatura y Maestría en el Posgrado de la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México, y cuenta con otros estudios de Posgrado en otras Instituciones del país y en el extranjero, avalados por la Universidad Lasalle, México; la Universidad de Alicante, España y el Centro Internacional de Formación Profesional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Torino, Italia. Ha continuado su preparación a través de cursos y seminarios en temas de Derechos Humanos y la Reforma Constitucional, impartido por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) en coordinación con la Organización de las Naciones Unidas (ONU); en Gestión de una Cultura con Perspectiva de Género impartido por el Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas Para la Prevención del Delito y Tratamiento del Delincuente. (ILANUD), en Argumentación Jurídica, impartido por Manuel Atienza de la Universidad de Alicante y en Reformas Laborales en España e Italia impartido por la Universidad Jaime I de Castellón, España.

A nivel internacional ha participado en Congresos y cursos tales como “La Empresa Cooperativa: Perfil Económico, Jurídico y Social”, avalado por la Universidad de Costa Rica, con sede en San José, Costa Rica; “La Apertura Económica: La Respuesta Cooperativa organizado por la Alianza Cooperativa Internacional” (ACI) Uruguay; el Primer Seminario de Cooperativismo de Crédito del D.F. y Entorno de Brasil, organizado por el Gobierno Federal de Brasil, con sede en Brasilia, Brasil; en el 1er. Congreso Internacional de Derecho “Derecho y Cultura” organizado por la Universidad Nacional Autónoma de México, Universidad de Buenos Aires, Argentina y el Instituto Nacional del Derecho de Autor. Es coautor en el Libro “Epistemología y Derecho”, publicado por el Instituto de Investigaciones Económicas de la Universidad Nacional Autónoma de México. Ha desempeñado diversos cargos públicos en áreas jurídicas de dependencias federales y empresas privadas y es abogado postulante en materias laboral, civil y amparo.

MTRO. GERMÁN REYES GAYTÁN



Licenciado en Derecho por la Facultad de Derecho de la UNAM. Maestro en Derecho con mención honorífica por la División de Estudios de Posgrado de la UNAM, realizando una estancia de investigación en el *Universitat de Barcelona* en España, obteniendo ambos títulos con la modalidad de tesis y examen profesional. Abogado postulante y consultor jurídico en materia laboral individual y colectiva.

De entre sus actividades profesionales destacan, su participación como consultor experto legal en inspección del trabajo en México para la consultora norteamericana IMPAQ International, LLC en el marco de sus convenios de colaboración con el Departamento de Trabajo de EEUU a partir de abril de 2021 y a la fecha, asesor externo del Centro de Investigación y Docencia Económicas A.C. (CIDE) en octubre de 2020, consultor externo de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal de marzo a octubre de 2017 y asesor como experto en materia laboral de la Fundación Friedrich Ebert Stiftung México, participando como ponente en mesas, seminarios y talleres en diversos foros académicos y sindicales y publicando en la colección Análisis Político desde 2010 hasta la fecha.

Como docente activo de la licenciatura en Derecho de la Universidad Iberoamericana de la Ciudad de México, el Centro de Estudios de Posgrado A.C. en el programa de Maestría en Derecho Procesal Laboral e Instructor de Diplomados que imparte la Universidad La Salle de la Ciudad de México, impartiendo materias como: Derecho laboral 1, Derecho colectivo del trabajo, Régimen laboral de los servidores públicos, Conflictos laborales y técnicas de negociación y Actualización sobre el nuevo modelo de justicia laboral, entre otras.

Como profesor invitado, ha impartido cátedras, ponencias y conferencias en la Universidad de Barcelona en España y la Universidad Externado de Colombia.

De entre sus últimas publicaciones, se pueden mencionar la coautoría del libro *Redes de actores en el proceso de reforma laboral ante la precarización de las relaciones de laborales en México*, publicado por el IIEc UNAM en diciembre 2020, el capítulo de libro “Las nuevas tecnologías y las herramientas de trabajo: el derecho a la desconexión”, en el libro *Nuevas tecnologías y derecho del trabajo*, publicado por la Universidad Externado de Colombia en 2020 y coautor del libro *Gestión del talento humano*, publicado editorial IURE en 2019.

Informes:

CBF GLOVAL

Doris Toribio Quiñones

info@cbfglobal.com.mx

Tels. (442) 340 90 56 / (55) 55 46 26 60