



¡MUJERES CREANDO VALOR!

“Conversaciones poderosas para que las Mujeres construyamos caminos en las Empresas creando Valor”

Coordinadora: Lic. Norma Briz Solis

Dirigido a: Mujeres del *middle management* que requieran herramientas, inspiración y apoyo para reincorporarse, crecer y/o desarrollarse profesionalmente agregando valor dentro de las Empresas.

Objetivo: Compartir experiencias y herramientas para el desarrollo de las Mujeres generando valor en las Empresas.

PROGRAMA

I. GESTIÓN EN LA TRANSICIÓN DE LAS ETAPAS PROFESIONALES DE LA MUJER.

Propósito y/o Alcance: Identificación de habilidades para la transición de facetas profesionales (Ej. reincorporación laboral, desarrollo y crecimiento profesional).

Ponente: Carlota Hugues Salas

II. COLABORACIÓN ENTRE MUJERES, CREACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN REDES.

Propósito y/o Alcance: Creación de valor mediante la colaboración – *Mentoring / Networking / Sponsorship / "SORORIDAD" - relevancia de pasar de la competencia entre mujeres a la sororidad - Síndrome de la madrastra de Blancanieves / Contexto Socioemocional de la fase apreciación de la falta de carácter.*

Panelistas: Ana Lorrabaquio Enríquez y Mariel Cabanas Suárez

III. "PROPÓSITO" DENTRO DEL AUTOEMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES.

Propósito y/o Alcance: Visión estratégica y construcción de valor futuro / plan de carrera.

Ponente: Alice Rodríguez Arce

IV. LA MUJER COMO PARTE DE GRUPOS VULNERADOS EN SUS DERECHOS.

Propósito y/o Alcance: Tiempo que se invierte para hacerse visibles como mujeres o para no hacer evidentes sus vulnerabilidades, así como el impacto en su productividad y plenitud.

Panelistas: Beatriz Monteagudo Martínez y Alejandra Allard De Anda

V. SÚPERTRABAJOS - LAS MUJERES EN EL DESARROLLO Y USO DE HERRAMIENTAS DIGITALES.

Propósito y/o Alcance: Potenciar el perfil de negocio y profesional de las mujeres mediante el desarrollo y/o uso de herramientas digitales (IA, plataformas digitales).

Ponente: Sandra Zuluaga Rodríguez

VI. FINANZAS PARA NO FINANCIERAS.

Propósito y/o Alcance: Finanzas personales con perspectiva de género / perfiles financieros integrales (ingresos por salario, por actividades independientes, como empresaria, etc.), / Perder el miedo a hablar de dinero.

Ponente: Mariana Villasuso Téllez Girón

VII. INTERVENCIONES CON RELEVANCIA DENTRO DE LA EMPRESA.

Propósito y/o Alcance: Uso de la voz y modulación / capacidad de síntesis / contundencia.

Ponente: Karla Gallardo Sánchez

VIII. RELACIONAMIENTO Y POLÍTICA DE LAS MUJERES DENTRO DE LA EMPRESA.

Propósito y/o Alcance: La mujer como parte del sistema de creencias empresariales / NO desplazamiento de los hombres dentro de los roles empresariales.

Ponente: Silvia Dávalos de la Rosa

IX. HABILIDADES DE NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS.

Propósito y/o Alcance: Uso de herramientas y habilidades de forma efectiva / mediación y habilidad conciliatoria de las mujeres.

Ponente: María del Carmen Bernal González

X. RESILIENCIA – CAPACIDAD DE AFRONTAR LA ADVERSIDAD CONSTRUYENDO.

Propósito y/o Alcance: Herramientas que faciliten el proceso de adaptarse a situaciones adversas / Modelos de trabajo híbridos - home office.

Ponente:

Duración: El evento tendrá una duración total de 20 horas en línea.

Se realizará de lunes a jueves de 18:00 a 20:00 horas iniciando el lunes 30 de agosto y concluyendo el martes 14 de septiembre de 2021.

SEMBLANZAS DE LAS PONENTES

Mtra. Carlota Hugues Salas - Es esposa, mamá, Mexicana-Británica, defensora de las mujeres y de los jóvenes. Es Licenciada en Psicología Organizacional, tiene más de 15 años desempeñándose en el área de Recursos Humanos en diferentes roles globales, regionales y locales; tanto en mercados desarrollados como en vías de desarrollo, principalmente en empresas de consumo masivo. Carlota se especializa en Cultura, Diversidad, Equidad e Inclusión y Desarrollo de Capital Humano. Cuenta con una Maestría en Desarrollo de Recursos Humanos y Consultoría por la Universidad de Londres y una Certificación en “Business Agility” por el ESADE. Actualmente es Directora Global de Talento, Desempeño y Capacitación para Upfield; empresa líder en alimentos de origen vegetal; además de liderar la agenda de Diversidad, Equidad e Inclusión. Apasionada “foodie”, de las joyas y de los viajes en familia.

Mtra. Ana Lorrabaquio Enríquez - Se desempeña como Directora del Negocio Institucional y Alianzas Corporativas en Principal Mexico. Ana cuenta con 20 años de experiencia en mercados financieros dentro de los sectores de pensiones, seguros y fondos de inversión. Previo su posición actual, Ana ocupó las posiciones de Directora Comercial de Distribuidores en Principal Fondos de Inversión y Directora de Inversiones en Principal Afore. Ha colaborado en compañías como Metlife, HSBC, Santander y Afore XXI. En 2016 fue incluida dentro de la lista de los 100 inversionistas con mayor impacto publicada por el Sovereign Wealth Fund Institute, donde solo tres mexicanos fueron nominados, y siendo ella, la única mujer en la lista. Ana Lorrabaquio se graduó con honores de la Licenciatura de Administración Financiera en la Universidad Panamericana y tiene el grado de Maestría en Economía de Negocios por el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey. Ana es Co-fundadora de la Asociación de Mujeres en Finanzas, entidad sin fines de lucro que promueve la equidad de género en la industria financiera y es miembro del Consejo Editorial de la Revista Trading & Risk.

Mtra. Mariel Cabanas Suárez - Es abogada por la Universidad Iberoamericana, titulada de la Maestría en Derecho de la Empresa por la Universidad Panamericana y participó en el Programa de Alta Dirección de Empresas en el IPADE. Cuenta con 20 años de experiencia como abogada en el sector financiero. Fue parte de los equipos jurídicos del IPAB, Banamex y Deutsche Bank. Durante 7 años colaboró en Genera, estando a cargo de la Dirección Jurídica del Grupo y sus empresas en México, Perú y Guatemala, entre ellas Compartamos Banco. Es cofundadora y presidenta del consejo de Abogadas MX, una organización de la sociedad civil que fomenta la inclusión y la igualdad de oportunidades para el desarrollo y liderazgo de mujeres en la profesión legal.

Mtra. Alice Rodríguez Arce - Es licenciada en Derecho por la Universidad Tecnológica de México con Másters en Derecho Administrativo y Tributario e Interdisciplinar en el Estudio y Prevención de la Violencia de Género por la Universidad Complutense de Madrid y la Universidad de Salamanca respectivamente y Psicóloga clínica por la Universidad Latinoamericana. También cuenta con diversos diplomados y cursos. Alicia cuenta con experiencia profesional en la implementación de normatividad con perspectiva de género en diversas organizaciones, así como en la impartición de cursos y talleres en materia de violencia de género, inclusión financiera con perspectiva de género, derechos humanos, educación para la paz, entre otros, al sector público y privado. Durante más de quince años se desempeñó en puestos directivos en la Administración Pública Federal. Líder en 2017 – 2019, del compromiso He For She en el Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural, participando, adicionalmente, en su proceso de certificación de la NMX-R-025-SFCI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Conductora del programa de radio “Género y Acción”, que se transmite por Caldero Radio y articulista, entre otros, para el Tribunal Federal de Justicia Administrativa. Socia Fundadora de Resilio Consultores, S.C., en donde se desempeña como psicoterapeuta y abogada, asesorando tanto a personas físicas como a instituciones públicas y privadas en la estrategia e implementación de políticas internas en materias de equidad de género, igualdad laboral y no discriminación.

Lic. Beatriz A. Monteagudo Martínez - Ha sido parte de HSBC durante casi 6 años, como Directora de Créditos Estructurados en México y Latinoamérica. Beatriz es actualmente co-líder del Grupo de Diversidad e Inclusión PRIDE MEX ERG. En su día a día se encarga de la implementación, monitoreo y estructuración de créditos especializados en industrias de materia prima (agronegocios, metales y energía), y como especialista en el Sector agroindustrial y gestión de clientes de la industria desde la perspectiva de auditoría y mitigación de riesgos.

Lic. Alejandra Allard De Anda - Actualmente es Directora de Adquisición de Talento para Latinoamérica en Johnson & Johnson, en donde es responsable del diseño y ejecución de estrategias para la atracción de talento en la región, en conjunto con su equipo es responsable de crear los diferentes planes para asegurar la incorporación del mejor y más diverso talento a la compañía. Cuenta con más de 15 años de experiencia en Adquisición y Gestión del Talento colaborando en compañías de diferentes sectores con alcance local y regional. Alejandra es licenciada en Psicología Organizacional egresada del Tecnológico de Monterrey Campus Estado de México.

Mtra. Sandra Zuluaga Rodríguez - Directora Ejecutiva de Capital Humano en Grupo Actinver, además de Fundadora y Presidente de Besteam, Arquitectura Humana, Presidente del Instituto Mexicano de Mejores Prácticas CDMX. Mentora de Endeavor, y preside el Comité de Capital Humano y Compensaciones para Consejos. Actualmente es Vice- Presidente de la National Speakers Association México. Por 32 años lideró la función de Recursos Humanos para Corporativos, en países de Latinoamérica hasta llegar a México donde vive desde 1999. Es licenciada en Administración de Empresas con Maestría en Recursos Humanos por la Universidad de los Andes de Colombia, cuenta con múltiples cursos pasando por Singularity University y Harvard Business School, entre otras. Miembro de Women President's Organization y de Women Corporate Directors Capítulo México. Autora del libro "Renueva el Talento Humano de tu Empresa".

Mtra. Mariana Villasuso Téllez Girón - Maestra en Administración Pública y Políticas Públicas por la Escuela de Gobierno y Transformación Pública del Tec de Monterrey, donde también estudió la Licenciatura en Relaciones Internacionales. Tiene diplomados y cursos en migración, gobernanza, comunicación feminista e inversión de impacto. Estuvo más de 5 años en la Administración Pública Federal, pasando por la Secretaría de Relaciones Exteriores, el Fondo Nacional de Fomento al Turismo y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Posteriormente, fue Coordinadora de Proyectos en la Unidad de Desarrollo Social y Económico del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, en donde lideró el Modelo de Inclusión Financiera, el Informe de Desarrollo Sostenible del sector bancario alineado a la Agenda 2030 y el Premio "Transformando a México desde lo local". Ahora es consultora de esa misma agencia de Naciones Unidas. También fue candidata sin partidos para una diputación local en Nuevo León, en donde cambió la manera en la que se hace política, a fin de que esta sea más incluyente, participativa y productiva, ofreciendo cursos gratuitos de educación financiera y emprendimiento a los negocios de Monterrey durante este periodo.

Lic. Karla Gallardo Sánchez -

Mtra. Silvia Dávalos de la Rosa - Cuenta con una doble licenciatura en Derecho y Ciencias Políticas y Administración Pública por la Universidad Iberoamericana con especialidad en Desarrollo Organizacional, Maestría en Desarrollo del Capital Humano por la Universidad Anáhuac, además de varios diplomados como: Gobierno y Políticas Públicas, Derecho Eclesiástico del Estado, Teología de la liberación, Gobierno Corporativo, Neuroliderazgo y Master Coach Empresarial por la Academia Interamericana de Coaching. Con más de 30 años de experiencia en puestos directivos en la Administración Pública Federal, desde el 2016 a la fecha funge como Directora Técnica del Consejo Coordinador Empresarial, dirección que tiene como objetivo el liderar y coordinar desde el ámbito

operativo, la armonización de agendas y temas de interés para los organismos que forman parte del CCE a través de las comisiones de trabajo, aliados estratégicos, entidades gubernamentales y otros actores de la sociedad involucrados; y de esta manera, impulsar e implementar la agenda del sector privado con una correcta articulación. Actualmente, preside el Comité de Planeación de AliarSE y es miembro del Consejo Consultivo de Alliance for Integrity.

Dra. María del Carmen Bernal González - Experta y referente nacional e internacional en la Promoción y Permanencia del Talento Femenino en la Alta Dirección. Representa a México en el W20 para la elaboración de la agenda internacional para la incorporación del capítulo W20 en el G20 en Turquía, Alemania, China, Japón, Argentina, Arabia Saudita e Italia. Apasionada de la Inclusión con enfoque de negocios y de la formación del talento en las organizaciones. Ha acumulado experiencia directiva y académica por más de 20 años en Instituciones de Educación Superior. Su lema es: **La inclusión es una decisión y la hacemos todos**. En su práctica profesional ofrece diferentes soluciones de consultoría que ayudan a las organizaciones al diagnóstico, implementación y evaluación de modelos de inclusión con perspectiva de género y enfoque en negocios. Ha trabajado proyectos de Consultoría e Investigación para las empresas y organizaciones: Scotiabank, S&P, SAAVI, Basham&Ringe y Correa Asociados, IFT, ICA, Santander, AMIS, Microsoft, HSBC, PUMA, AbogadasMX, OIT, entre otras. Participó en la operación del Proyecto de Igualdad de Género del Pacto Mundial, CCE y Danone en el 2020/2021. Representa a la organización global Catalyst, empresa nonprofit que impulsa el cambio con investigación pionera, herramientas prácticas y soluciones comprobadas para acelerar e impulsar a las mujeres al liderazgo, y promover modelos de negocios incluyentes. Socia fundadora de MAREA Consulting firma dedicada a la investigación y consultoría en temas de Inclusión y Diversidad desde 2018 a la fecha. Participó en la creación del Modelo educativo de Dalia Empower Centro de desarrollo para la mujer en el sector público y sector empresarial del 2017 al 2019. Líder académica del programa Women for Boards desde Abril 2019 al 2020 en colaboración con el EGAD Business School y Dalia Empower. Diseñó este programa para formar a mujeres directivas que buscan incorporarse a los Consejos de Administración de las empresas. Profesora del MBA de la UNIR Universidad Internacional de la Rioja impartiendo la asignatura Liderazgo y Técnicas de Negociación desde Abril 2021 a la fecha. Tiene amplia experiencia directiva y participa en varios Comités y Consejos como el Comité de Diversidad & Inclusión del Consejo Coordinador Empresarial CCE desde el 2020 a la fecha, Consejo del Instituto de Energía Hoy, IEH desde el 2020 a la fecha, Comité de Diversidad & Inclusión de la AMEDIRH desde 2020 a la fecha, Consejo Consultivo de CONALEP desde 2019 a la fecha, Consejo de la empresa Irradiatimore desde el 2019 a la fecha, Consejera en el Advisory Board del Path2 Integrity Proyecto de Innovación e Investigación promovido por la Unión Europea y la European Lawyers Association desde el 2018 a la fecha, Consejo Consultivo de Diversidad e Inclusión de Wal-Mart México del 2015 al 2017 y Consejo de Rectoría de la Universidad Panamericana y el IPADE del 2006 al 2009. Fundadora y Directora del Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección del IPADE de Agosto 2009 a Julio 2017. Directora General de la Facultad de Pedagogía de la Universidad Panamericana de Agosto 1997 a Junio 2009. Autora de varios libros referentes a Mujeres y Alta Dirección como *“La nueva era de los negocios, mujeres rumbo a la Alta Dirección”*. IPADE-CIMAD, México, LID, 2017, *“El lado femenino del poder, reflexionando sobre la realidad LATAM de las mujeres en puestos directivos”*, México, LID, 2015, *“Mujeres de Alto Impacto en México”*, en *Emprendimiento Femenino en Iberoamérica*, Colección Estudios RED EMPRENDIA, España, 2015 y Coautoría con Enrique Taracena Figueroa, *Talento femenino en la alta dirección en México*, México, LID, 2012. Cuenta con estudios de Taller para la escritura de Casos, Harvard Business School, Enero 2017; Coloquio global sobre la educación centrada en el participante, Harvard Business School, Julio, 2016; Diplomado en Negociación, mediación y construcción de acuerdos, Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE) 2014-2015; Programa de Alta Dirección D1, en el Instituto de Alta Dirección de Empresas IPADE, México, 2010; Doctora en Filosofía y Letras sector Educación por la Universidad de Navarra, España, 2003 y Licenciatura en Pedagogía por la Universidad Panamericana, México, 1985-1989.

Informes:

GLOVAL BUSINESS SCHOOL

Doris Toribio Quiñones

info@cbfglobal.com.mx

Tels. (55) 55 46 26 60 / (442) 340 90 56.